

**AVVISO DI SELEZIONE ESTERNA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO
PIENO A TEMPO INDETERMINATO
DI N. 1 DIPENDENTE DI LIV. A1 AREA "A" - PROFILO TECNICO
SERVIZIO IMPIANTI E SERVIZI**

ART. 1

L'Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale di Trieste indice una selezione esterna per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato a tempo pieno di n. 1 dipendente di livello A1 - profilo tecnico, da inquadrare in Area A, in osservanza della declaratoria del CCNL Federcasa attualmente vigente.

La selezione è indetta ai sensi dell'art. 2 del Regolamento aziendale per la ricerca e selezione del personale e pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente" al seguente link: www.trieste.aterfvg.it/it/amministrazione-trasparente/selezione-del-personale/avvisi-di-selezione.

La risorsa inserita contribuirà al coordinamento ed al regolare svolgimento delle attività di competenza del Servizio quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- pronto intervento e manutenzione ordinaria a guasto su impianti di riscaldamento e produzione acqua sanitaria centralizzati, ventilazione meccanica controllata, solari e fotovoltaici, antincendio, surpressione idrica, ascensori e montacarichi, in immobili di proprietà o in gestione;
- manutenzione ordinaria programmata sugli impianti comuni di stabili e sulle relative porzioni di impianti interni alle singole unità immobiliari di proprietà o in gestione;
- manutenzione impiantistica della sede aziendale;
- supporto amministrativo per le attività tecniche di competenza;
- aspetti amministrativi e contabili, compresa l'imputazione delle spese ai fabbricati e/o alle unità immobiliari;
- aggiornamento elenco operatori economici e verifiche periodiche;
- adempimenti sicurezza ex D. Lgs 81/08;
- monitoraggio e/o bonifica siti con presenza di MCA;
- gestione delle attività soggette al controllo da parte dei Vigili del Fuoco, delle pratiche INAIL impianti termici, delle verifiche periodiche delle linee vita, dei serbatoi di gasolio interrati;
- progettazione e gestione quale DEC dell'appalto del servizio di conduzione e manutenzione degli impianti termici, antincendio e di surpressione idrica;
- verifica dell'andamento dei consumi e rendicontazione all'Utenza delle spese di consumo e gestione;
- progettazione e gestione dell'accordo quadro di conduzione e manutenzione impianti elevatori;
- progettazione e gestione quale DEC dell'appalto del servizio di gestione impianti di contabilizzazione;
- servizio ispettivo e attività di controllo sul territorio;
- svolgimento del ruolo di energy manager aziendale e relativi adempimenti;
- supporto al servizio di sportello all'URP per quanto di competenza;

- gestione del personale del Servizio, assegnazione e monitoraggio del carico di lavoro, adeguamento organizzazione del lavoro in funzione delle necessità;
- organizzazione attività di aggiornamento e formazione continua del personale del Servizio;
- gestione rapporti con i principali Enti di pubblici servizi operanti sul territorio;
- partecipazione a gruppi di lavoro per la gestione tecnica di programmi di manutenzione edilizia e riqualificazione energetica riguardanti fabbricati di proprietà o in gestione finanziati, in parte o totalmente, con fondi pubblici, anche europei;
- redazione reportistica illustrativa della qualità del servizio offerto all'utenza e verifica della correttezza e trasparenza degli affidamenti agli operatori economici nel rispetto della normativa vigente.

ART. 2

Per l'ammissione alla selezione gli aspiranti devono:

- 1) essere cittadini italiani ovvero di uno Stato membro dell'Unione Europea o di Paesi terzi non membri dell'Unione Europea rientranti nelle previsioni di cui all'art. 2, comma 3, del D.Lgs 286/1998 ed in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- 2) essere in possesso di Laurea Magistrale (LM - DM 270/2004) o Laurea Specialistica (LS - DM 509/1999) o Diploma di Laurea (DL) vecchio ordinamento o titolo equipollente in uno dei seguenti indirizzi: Ingegneria Civile, Ingegneria Meccanica, Ingegneria Elettrica oppure titolo di laurea equiparato secondo quanto previsto nel D.M. 9 luglio 2009 e sue integrazioni;

I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto l'equipollenza dai competenti uffici. Il candidato che non sia in possesso della prescritta equipollenza del titolo di studio è ammesso con riserva alla selezione, purché alleggi la domanda di riconoscimento del titolo presentata al Dipartimento Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001. Il candidato successivamente ai risultati del concorso dovrà produrre tempestivamente la certificazione di equivalenza, pena l'esclusione, entro il termine che sarà comunicato dall'ATER di Trieste:

- 3) essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione relativa al diploma di laurea posseduto;
- 4) risultare regolarmente iscritti presso l'ANPA (Anagrafe Nazionale Professionisti Antincendio) (ex D.lgs. 8 marzo 2006, n. 139);
- 5) avere maturato un'esperienza professionale, pertinente al profilo di cui al presente avviso, di almeno tre anni, svolta presso aziende pubbliche o private, enti o studi professionali;
- 6) essere in possesso di patente di guida cat. B o superiore non sospesa e in corso di validità;

- 7) essere di sana e robusta costituzione fisica e comunque idonea per la copertura del posto a concorso (ai sensi del D. Lgs. 81/2008, i lavoratori sono soggetti a sorveglianza sanitaria);
- 8) godere dei diritti civili e politici; per i cittadini non italiani è richiesto il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza, ad eccezione dei titolari dello status di rifugiato politico o di protezione sussidiaria;
- 9) non aver riportato condanne penali definitive che costituiscano un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione o rilevanti rispetto alla natura pubblica dell'ente o dell'attività prevista per il posto messo a selezione;
- 10) non essere cessati dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o di condanna penale e non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- 11) avere ottima conoscenza della lingua italiana scritta e parlata.

Saranno considerati titoli preferenziali:

- a) votazione superiore a 66/110 conseguita nel titolo di studio richiesto per l'accesso alla selezione;
- b) possesso dell'attestato di frequenza a specifico corso in materia di sicurezza per ricoprire il ruolo di CSE e CSP, di cui al comma 2 dell'art. 98 del D. Lgs. 81/2008, con o senza assolvimento agli obblighi di aggiornamento previsti all'allegato XIV del D.lgs n. 81/2008 e s.m.i.;
- c) altri titoli e/o attestati di studio (specializzazioni, master) inerenti alla mansione;
- d) esperienza professionale, pertinente al profilo di cui al presente avviso, superiore a 3 anni, svolta presso aziende pubbliche o private, enti o studi professionali, negli ultimi 10 anni;
- e) maggiorazione rispetto al punteggio attribuito al punto precedente in caso di esperienza professionale superiore a 2 anni consecutivi, negli ultimi 10 anni, pertinente al profilo di cui al presente avviso, svolta da dipendente o con altre formule contrattuali assimilabili, presso enti pubblici o comunque soggetti all'applicazione del Codice dei Contratti.

ART. 3

Per partecipare alla selezione gli aspiranti dovranno far pervenire all'Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale di Trieste, Piazza Foraggi n. 6 - Trieste, **entro 07/04/2025** a pena di esclusione, domanda in carta semplice indirizzata all'Azienda, presentata in busta chiusa direttamente presso l'UO Protocollo Informatico dell'Azienda, oppure tramite PEC all'indirizzo posta.certificata@pec.ater.trieste.it.

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute a mezzo raccomandata.

All'esterno della busta o nell'oggetto della PEC, dovranno essere chiaramente indicati il mittente e la seguente dicitura:

**SELEZIONE ESTERNA PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 DIPENDENTE
DI LIV. A1 – AREA “A” - PROFILO TECNICO
SERVIZIO IMPIANTI E SERVIZI**

Nella domanda, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso di selezione, l'aspirante dovrà dichiarare, **a pena di esclusione**:

- a) il cognome, il nome, il luogo e la data di nascita e l'attuale residenza, recapito telefonico, indirizzo di posta elettronica e l'indirizzo di posta elettronica certificata;
- b) di essere cittadino italiano ovvero di uno Stato membro dell'Unione Europea ovvero di Paesi terzi non membri dell'Unione Europea rientranti nelle previsioni di cui all'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 268/1998;
- c) il possesso del titolo di studio richiesto (punto 2, art. 2). Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato deve specificare di essere in possesso della dichiarazione che tale titolo è riconosciuto equipollente al titolo di studio obbligatoriamente richiesto dal bando, rilasciata dalla competente Autorità;
- d) il possesso dei requisiti (punti 3 e 4, art.2);
- e) esperienza maturata richiesta (punto 5, art. 2). La dichiarazione dovrà essere corredata dall'indicazione del ruolo, livello e profilo professionale esercitato, dalla durata, nonché da una sintetica descrizione dell'attività lavorativa svolta;
- f) il possesso degli eventuali ulteriori titoli di studio pertinenti che si intenda far valere nel proprio interesse ai fini della valutazione;
- g) di essere in possesso di patente di guida cat. B o superiore non sospesa e in corso di validità;
- h) di essere di sana e robusta costituzione fisica e comunque idonea per la copertura del posto a concorso (ai sensi del D. Lgs. 81/2008, i lavoratori sono soggetti a sorveglianza sanitaria);
- i) di godere dei diritti civili e politici (punto 8, art 2);
- j) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- k) di non aver riportato condanne penali definitive che costituiscano un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione o rilevanti rispetto alla natura pubblica dell'ente o dell'attività prevista per il posto messo a selezione (punto 9, art. 2);
- l) di non essere cessato dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o di condanna penale e non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile (punto 10, art. 2);
- m) di avere ottima conoscenza della lingua italiana scritta e parlata (punto 11, art. 2);
- n) di accettare le condizioni fissate dall'avviso di selezione, nonché quelle vigenti ed applicate al personale dell'Azienda;
- o) l'indirizzo al quale potranno essere inviate comunicazioni concernenti la selezione, restando esentata l'Azienda da ogni responsabilità per il caso di dispersione di

comunicazioni dipendenti da irreperibilità o da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di recapito indicato nella domanda, o per eventuali disguidi postali non imputabili all'Azienda stessa.

Alla domanda, che dovrà essere firmata in calce a pena di esclusione, dovranno essere allegate il curriculum vitae, copia fotostatica completa dei un documento di identità personale in corso di validità, o solo per i cittadini Extra UE fotocopia del permesso di soggiorno.

Non saranno prese in considerazione le domande trasmesse con mezzi diversi da quelli sopra indicati e non accompagnate dagli allegati richiesti e le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, perverranno al di fuori del termine di invio previsto dall'articolo 3.

ART. 4

La Commissione esaminatrice, nominata dal Direttore nel rispetto del Regolamento per il reclutamento del personale e le attribuzioni e le responsabilità dei Dirigenti, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione p.to 9 O.d.g. – p.v. 012/2021 dd. 20 dicembre 2021 e della normativa vigente, in data successiva alla scadenza del termine di presentazione delle candidature, provvederà all'ammissione dei candidati alla selezione.

L'esclusione dalla selezione sarà disposta con provvedimento motivato e sarà pubblicata sul sito internet aziendale con l'utilizzo del codice alfanumerico assegnato alla domanda.

La Commissione procederà ad una prima selezione dei candidati mediante valutazione dei titoli di preferenza, che dovranno essere deducibili dalla lettura dei curricula. Accederanno alla successiva fase con eventuale test a risposta multipla o a risposta aperta e colloqui individuali un numero massimo di 20 candidati, salvo gli ex equo, i quali nella prima fase avranno riportato una valutazione uguale o superiore a 18/30, operata nel rispetto dei criteri riportati nella seguente tabella:

Titoli preferenziali	Punteggio massimo attribuibile
A) Votazione superiore a 66/110 conseguita nel titolo di studio richiesto per l'accesso alla selezione;	5 max
B) Possesso dell'attestato di frequenza a specifico corso in materia di sicurezza per ricoprire il ruolo di CSE e CSP, di cui al comma 2 dell'art. 98 del D. Lgs. 81/2008;	2 max
C) Altri titoli e/o attestati di studio (specializzazioni, master) inerenti alla mansione;	5 max
D) Esperienza professionale, pertinente al profilo di cui al presente avviso, superiore a 3 anni, svolta presso aziende pubbliche o private, enti o studi professionali, negli ultimi 10 anni;	14 max
E) Esperienza professionale di cui al punto e), qualora svolta presso Enti Pubblici o comunque soggetti all'obbligo di applicazione del Codice dei Contratti, superiore a 2 anni continuativi;	4 max

TOTALE	30 max
---------------	---------------

- A) Il punteggio complessivo per la valutazione dei titoli di studio, per quanto riguarda la Laurea o diploma di Laurea vecchio ordinamento, o titolo equipollente è attribuito con riferimento alla votazione conseguita, secondo il seguente criterio:

Valutazione conseguita per il titolo di studio		Punteggio attribuito
Valutazione su 110		
da	a	
66	76	1
77	87	2
88	98	3
99	109	4
110	110 lode	5

- B) Il punteggio attribuito tiene conto anche dell'obbligo di aggiornamento indispensabile per poter ricoprire il ruolo di CSE e CSP:

Valutazione conseguita per il titolo di studio	Punteggio attribuito
Possesso dell'attestato di frequenza a specifico corso in materia di sicurezza per ricoprire il ruolo di CSE e CSP, di cui al comma 2 dell'art. 98 del D. Lgs. 81/2008;	1
Essere in regola con gli obblighi di aggiornamento di cui all'allegato XIV del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i	1

- C) Ad altri titoli e/o attestati di studio (specializzazioni, master), inerenti al profilo verranno attribuiti 1 punto per ogni titolo inerente, fino ad un massimo di 5 punti.
- D) All'esperienza professionale inerente al profilo, superiore a 3 anni (anche non continuativi), negli ultimi 10 anni, svolta presso aziende pubbliche o private, enti o studi professionali verrà attribuito 1 punto per ogni semestre di lavoro fino ad un massimo di 14 punti.
In caso di frazioni di semestre, il punteggio di cui al precedente paragrafo sarà diminuito in ragione del rapporto tra periodo effettivamente lavorato espresso in giorni naturali e consecutivi (al lordo di festivi e prefestivi) ed il semestre intero.
- E) Al punteggio assegnato sulla base dell'esperienza professionale acquisita di cui al precedente punto D), qualora la stessa o parte di essa sia stata acquisita presso Enti Pubblici o comunque soggetti all'obbligo di applicazione del Codice dei Contratti, se superiore a 2 anni continuativi, verranno attribuiti ulteriori 0,5 punti per ogni anno di lavoro fino ad un massimo di 4 punti (il vincolo della continuità di servizio è limitato a 2 anni);
In caso di frazioni di anno, il punteggio di cui al precedente paragrafo sarà diminuito in ragione del rapporto tra periodo effettivamente lavorato espresso in giorni naturali e consecutivi (al lordo di festivi e prefestivi) e l'anno intero.

Il punteggio massimo ottenibile dalla valutazione dei titoli è pari a 30 punti.

ART. 5

Il colloquio come previsto dall'art. 4 si svolgerà in lingua italiana ed avrà luogo nelle sedi e nei giorni che saranno comunicati ai candidati con pubblicazione sul sito Aziendale almeno quindici giorni prima del colloquio stesso.

I candidati saranno identificati dai codici alfanumerici univoci assegnati al momento della presentazione della domanda. L'avviso di convocazione darà indicazione del giorno, dell'ora e della sede del colloquio individuale. Tale avviso avrà valore di notifica.

I candidati ammessi dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento nei luoghi, nei giorni e negli orari indicati. Gli assenti saranno considerati rinunciatari.

A discrezione della Commissione, in sede di colloquio potranno essere proposte anche domande scritte a risposta multipla o a risposta aperta.

Nel corso del colloquio verranno accertate l'attitudine e la professionalità del candidato con riferimento a specifiche attività e verrà verificata la conoscenza in materia di:

- urbanistica, edilizia ed impiantistica legata all'edilizia residenziale e con particolare riferimento all'ambito tecnico, gestionale e direttivo;
- normativa tecnica relativa alle attività di competenza dell'ufficio come sopra descritte;
- principi generali in materia di affidamento ed esecuzione di contratti pubblici di lavori, servizi e forniture;
- normativa relativa alla stima dei costi ed alla contabilità in materia di lavori pubblici;
- legislazione regionale del Friuli-Venezia Giulia in materia di edilizia residenziale pubblica e politiche abitative;
- normativa sulla prevenzione e sicurezza negli ambienti di lavoro e nei cantieri temporanei e mobili;
- normativa sulla prevenzione incendi;
- normativa sui materiali MCA e su altri materiali potenzialmente pericolosi per la salute umana un tempo utilizzati in edilizia;
- normativa in tema di contratti di lavori pubblici, forniture e servizi;
- elementi di project management e strumenti di organizzazione del lavoro e di gestione dei processi aziendali;
- normativa sui criteri ambientali minimi (CAM) negli ambiti Edilizia e Servizi energetici per gli edifici-contratti EPC;
- normativa sul Building Information Modeling (BIM);
- le conoscenze informatiche sull'utilizzo dei sistemi applicativi informatici di impiego più comune (Autocad, Revit, Microsoft Office, software contabilità cantiere).
Verranno inoltre valutate:
- la capacità di redigere atti amministrativi (verbali di urgenza, di somma urgenza, relazioni tecniche, determinazioni, provvedimenti, ecc.);
- le conoscenze specialistiche nell'ambito dell'architettura tecnica e degli impianti tecnici per l'edilizia civile.

La Commissione, nel contesto del colloquio, valuterà altresì l'adeguatezza della conoscenza della lingua italiana e le seguenti capacità:

- doti di problem solving nell'ambito di processi produttivi/amministrativi;

- capacità relazionali;
- flessibilità e proattività nell'approccio al lavoro;
- doti gestionali e organizzative;
- capacità di gestione delle priorità, degli obiettivi e delle scadenze;
- competenza in people management e valutazione del personale.

ART. 6

Per la valutazione, la Commissione disporrà complessivamente di 90 punti così ripartiti:

- 30 punti per il curriculum, attribuiti in base ai criteri indicati nell'art. 4;
- 60 punti per il colloquio individuale.

Prima del colloquio, la Commissione procederà alla valutazione comparativa dei curriculum così come previsto dall'articolo 4.

Saranno ammessi al colloquio i candidati che avranno ottenuto un punteggio per i titoli preferenziali non inferiore a punti 18/30.

Per superare il colloquio i candidati dovranno riportare una valutazione non inferiore a punti 42/60.

Per superare la selezione ed entrare in graduatoria il punteggio complessivo non potrà essere inferiore a 60/90; il mancato raggiungimento del punteggio indicato comporterà la valutazione di non idoneità.

ART. 7

La graduatoria, che sarà determinata dalla Commissione in base al punteggio risultante dalla valutazione dei titoli preferenziali e dal colloquio, sarà approvata con apposito Provvedimento del Direttore.

Tale graduatoria sarà pubblicata sul sito Aziendale. I candidati saranno identificati dai codici alfanumerici univoci assegnati al momento di presentazione della domanda. Tale avviso avrà valore di notifica.

La validità della graduatoria, pubblicata sul sito dell'ATER Trieste, cessa con l'assunzione del numero di dipendenti previsti dalla procedura di selezione. Sarà comunque possibile l'utilizzo successivo della graduatoria in base al giudizio del Direttore.

ART. 8

Il vincitore dovrà produrre la documentazione attestante il possesso dei requisiti per l'ammissione alla copertura del posto dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione. A tale fine, sotto pena di decadenza, dovrà far pervenire all'Azienda entro 10 giorni dal ricevimento della comunicazione direttamente a mano o a mezzo PEC, i seguenti documenti redatti in conformità alle vigenti disposizioni normative:

- 1) certificato di nascita;
- 2) certificato di cittadinanza, stato di famiglia e residenza;
- 3) certificato di godimento dei diritti politici, rilasciato dal Comune di residenza;
- 4) copia del titolo di studio;
- 5) certificazione attestante l'abilitazione professionale e l'iscrizione presso l'ANPA;
- 6) copia di tutti i documenti necessari all'attribuzione dei punteggi per il possesso di titoli preferenziali così come previsto dagli articoli 2 e 4 del presente bando.
- 7) patente di categoria B o superiore;

Il vincitore della selezione, se dipendente dell'Azienda, sarà esonerato dalla presentazione della documentazione di cui ai punti 1, 2, 4, qualora già depositati agli atti nel fascicolo personale.

Il vincitore ha facoltà di avvalersi della disciplina prevista dal T.U. 445/2000, sostituendo la documentazione richiesta, ove possibile, con autocertificazione.

ART. 9

Il vincitore della selezione dovrà assumere servizio entro il termine che sarà fissato dall'Azienda; in caso diverso sarà considerato rinunciatario. In caso di decadenza o di rinuncia volontaria, nonché per esito negativo del periodo di prova, l'Azienda si riserva la facoltà di procedere successivamente ad altra assunzione, chiamando il candidato che segue nell'ordine della graduatoria di cui all'art. 7.

ART. 10

Il vincitore della selezione, per conseguire la stabilità del rapporto, dovrà superare con esito soddisfacente un periodo di prova di mesi 6 (sei) di servizio effettivo. Assolto il periodo di prova, il vincitore della selezione conseguirà la definitiva assunzione a tempo indeterminato nell'organico dell'Azienda. Il servizio prestato durante il periodo di prova, seguito da conferma, sarà computato a tutti gli effetti nella determinazione dell'anzianità di servizio.

ART. 11

Il trattamento giuridico ed economico del lavoratore sarà disciplinato dalla Contrattazione Collettiva Nazionale e da quella decentrata applicabile all'Azienda.

ART. 12

Il vincitore della selezione, una volta assunto nel ruolo organico dell'Azienda, è tenuto a comunicare eventuali altre attività lavorative.

ART. 13

Il presente avviso di selezione tiene conto della Legge 162/2021, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

ART. 14

Il fac-simile della domanda di partecipazione alla selezione e copia del presente Avviso sono pubblicati sul sito internet www.trieste.aterfvg.it.

L'ATER si riserva di annullare in qualsiasi momento la presente selezione in relazione all'evolversi delle necessità aziendali.

Quesiti di ordine tecnico per la presentazione delle candidature possono essere presentati tramite mail scrivendo a "info@ater.trieste.it" specificando nell'oggetto la selezione.

Per ulteriori informazioni gli interessati possono contattare l'U.O. Risorse Umane (tel. 040/3999232 – 233).

ART. 15

Per quanto non espressamente disciplinato si rinvia al Regolamento per il reclutamento del personale e le attribuzioni e le responsabilità dei Dirigenti, approvato dal C.d.A. dell'Azienda con delibera p.to 9 O.d.g. – P.V. 012/2021 dd. 20 dicembre 2021 e al C.C.N.L. Federcasa vigente.

ART. 16

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento UE 2016/679), si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla selezione o comunque acquisiti a tal fine da ATER di Trieste, è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività finalizzate all'assunzione ed avverrà a cura delle persone preposte al procedimento selettivo, anche da parte della commissione esaminatrice, presso la sede dell'ATER o delle prove selettive, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del citato Regolamento UE 2016/679, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la cancellazione, la limitazione del trattamento, nonché di opporsi al loro trattamento, rivolgendo le richieste all'Unità Operativa Risorse Umane dell'ATER di Trieste, con sede in piazza dei Foraggi 6, 34139 Trieste.

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento hanno il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).



Si comunica che il Responsabile del Trattamento ha nominato quale Responsabile della Protezione dei Dati (o DPO) ex art. 37 del Regolamento cit. dott. Andrea Ciappesoni che è raggiungibile all'email dpo.privacy@ater.trieste.it e che le ulteriori informazioni relative al trattamento dei dati da parte di ATER di Trieste sono disponibili sul sito web istituzionale <http://www.trieste.aterfvg.it> nella sezione privacy.

Trieste, 17/03/2025

IL DIRETTORE
(ing. Franco Korenika)

All'Azienda Territoriale
per l'Edilizia Residenziale di Trieste
P.zza dei Foraggi n. 6
34139 - TRIESTE

OGGETTO: Selezione per assunzione a tempo pieno a tempo indeterminato di n. 1 dipendente di Livello A1 – profilo tecnico – Servizio Impianti e Servizi

Il/La sottoscritto/a,
nato/a, il,
codice fiscale,
tel. n., cell. n.,
residente a,
e-mail, PEC

chiede

di essere ammesso/a alla selezione di cui all'avviso dd. 17/03/2025 **per l'assunzione a tempo indeterminato a tempo pieno di n. 1 dipendente di Livello A1 – profilo tecnico– Servizio Impianti e Servizi**

Dichiara sotto la propria responsabilità:

- di essere cittadino italiano *ovvero* del seguente Stato dell'U.E.
..... *ovvero* cittadino dello Stato
..... rientrante nelle previsioni di cui all'art. 2, comma 3,
del D.Lgs. 268/1998;
- di essere in possesso di Laurea Magistrale (LM – DM 270/2004) o Laurea Specialistica (LS – DM 509/1999) o Diploma di Laurea (DL) vecchio ordinamento o altri titoli ad essi equipollenti o equiparati in Ingegneria Civile, Meccanica, Elettrica oppure una delle lauree specialistiche o magistrali equiparate, conseguita presso:
.....,
con il seguente punteggio:;
- di essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione relativa al diploma di laurea posseduto;
- di risultare regolarmente iscritto presso l'ANPA (Anagrafe Nazionale Professionisti Antincendio) (ex D.lgs. 8 marzo 2006, n. 139);
- di avere maturato un'esperienza professionale, pertinente al profilo di cui al presente avviso, di almeno tre anni, svolta presso aziende pubbliche o private, enti o studi professionali;
- di essere in possesso della patente di guida cat. B o superiore, in corso di validità;

3	Esperienza professionale, pertinente al profilo di cui al presente avviso, superiore a 3 anni, svolta presso aziende pubbliche o private, enti o studi professionali, negli ultimi 10 anni	
4	Esperienza professionale di cui al punto 3, qualora svolta presso Enti Pubblici o comunque soggetti all'obbligo di applicazione del Codice dei Contratti, superiore a 2 anni continuativi.	

Indica quale recapito cui indirizzare le eventuali comunicazioni:

....., tel.,
e-mail, PEC.....

Accetta le condizioni fissate dall'avviso di selezione, nonché quelle vigenti ed applicate al personale dell'Azienda.

Presta il suo consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE n. 2016/679.

Le dichiarazioni formulate nella candidatura e negli allegati sono da ritenersi rilasciate ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" dai candidati aventi titolo all'utilizzazione delle forme di semplificazione delle certificazioni amministrative consentite dal decreto citato.

Data,

FIRMA

.....

Allegati: Copia fronte e retro del documento d'identità personale in corso di validità;
Curriculum vitae;
Eventuale fotocopia del permesso di soggiorno (per i cittadini Extra UE).