
**AVVISO DI SELEZIONE ESTERNA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E A TEMPO
INDETERMINATO DI N. 1 DIPENDENTE DI LIV. B1 – AREA B – PROFILO TECNICO -
TERMOTECNICO - UFFICIO MANUTENZIONE PROGRAMMATA**

L'ATER, Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale di Gorizia, avvia una selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno e a tempo indeterminato di n. 1 dipendente di Livello B1 – Area B, con profilo tecnico, nella mansione di Termotecnico, per l'Ufficio Manutenzione Programmata.

La selezione è indetta ai sensi dell'art. 5, comma 1, lettera c) del Regolamento aziendale per la disciplina delle procedure di ricerca e selezione del personale, adottato in conformità a quanto previsto dall'art. 18 della Legge regionale 14 del 06 agosto 2019, n. 1, e pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente" al seguente link: https://gorizia.aterfvg.it/media/files/A00087/attachment/Regolamento_disciplina_ricerca_personale.pdf

Art. 1 – Oggetto dell'avviso

Ater Gorizia intende procedere all'assunzione a tempo pieno e a tempo indeterminato di un dipendente con profilo tecnico, nella mansione di Termotecnico, per l'Ufficio Manutenzione Programmata, da inquadrare in Area B, livello B1, della declaratoria del [CCNL Federcasa attualmente vigente](#).

La risorsa inserita contribuirà allo sviluppo delle attività di competenza dell'ufficio, quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- gestione appalti di conduzione e manutenzione impianti termici centralizzati, impianti fotovoltaici e solari, impianti di pressurizzazione, sistemi di contabilizzazione e impianti di sollevamento;
- verifica dell'andamento dei consumi;
- gestione appalti di manutenzione e verifica periodica presidi antincendio;
- gestione appalti di sostituzione generatori di calore;
- esame progetti impiantistici anche centralizzati, redazione analisi prezzi, redazione computi metrici estimativi, redazione elaborati grafici di dettaglio, esame preventivi, predisposizione pratiche edilizie;
- manutenzione ordinaria programmata sugli impianti comuni di stabili;
- manutenzione impiantistica della sede aziendale;
- supporto amministrativo e contabile per le attività tecniche di competenza;
- supporto al coordinamento di prestazioni specialistiche affidate con incarichi professionali esterni;
- supporto alla Direzione Lavori.

Art. 2 – Inquadramento contrattuale e trattamento economico

Corso Italia, 116 | 34170 Gorizia TEL **0481 59301** EMAIL info@atergorizia.it PEC in fo@cert.atergorizia.it sito web gorizia.aterfvg.it

Il rapporto di lavoro, ed il relativo trattamento economico, resta regolato dalla Contrattazione Collettiva Nazionale e da quella decentrata applicabile ad Ater Gorizia.

Per il dipendente assunto è previsto il seguente livello di inquadramento: Area B, livello economico B1.

Il trattamento economico è rinvenibile nel CCNL Federcasa e nella contrattazione decentrata reperibili sul sito dell'Ente, sezione "Amministrazione trasparente/Personale", da cui si evince che la **RAL** corrisponde a Euro 29.181,46.

L'orario di lavoro è articolato in 36 ore settimanali, con tre giornate di 8 ore e 30 minuti (lunedì, martedì, mercoledì) e due giornate di 5 ore e 15 minuti (giovedì e venerdì). È prevista altresì una flessibilità oraria in entrata e in uscita, con periodo di compensazione mensile.

È prevista una contrattazione integrativa in relazione alle seguenti materie:

Lavoro agile: è possibile, compatibilmente con le esigenze aziendali, svolgere due giornate lavorative a settimana in modalità agile;

Buoni pasto: per le giornate con rientro pomeridiano è attribuito un buono pasto elettronico del valore facciale di Euro 12,20

Premi di risultato: l'accordo decentrato in materia prevede la corresponsione di un premio di risultato, che viene commisurato agli obiettivi aziendali assegnati e raggiunti.

Welfare aziendale: è possibile richiedere la conversione del premio di risultato in servizi di welfare aziendale.

Misure di conciliazione vita privata – vita lavorativa: sono previste misure di conciliazione definite nell'apposto accordo decentrato.

Gli accordi decentrati sono consultabili nella relativa sezione della pagina Amministrazione Trasparente.

Art. 3 - Requisiti generali richiesti

Possono presentare domanda di ammissione alla presente selezione coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea o di Paesi terzi non membri dell'Unione Europea rientranti nelle previsioni di cui all'art. 2, comma 3, del D.Lgs 286/1998 ed in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
2. età non inferiore a 18 anni;
3. godimento dei diritti civili e politici; per i cittadini non italiani è richiesto il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza, ad eccezione dei titolari dello status di rifugiato politico o di protezione sussidiaria;
4. non aver riportato condanne penali definitive rilevanti rispetto alla costituzione di un rapporto di lavoro con un ente pubblico;

5. non essere cessati dall'impiego a seguito di procedimento disciplinare o di condanna penale e non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
6. ottima conoscenza della lingua italiana scritta e parlata;
7. conoscenza scolastica della lingua inglese;
8. idoneità fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo ricercato (l'Azienda, nell'ambito della sorveglianza sanitaria stabilita dalla legge, ha facoltà di accertare, mediante visita del Medico Competente, la dichiarata idoneità alle mansioni);
9. patente di guida cat. B o superiore non sospesa e in corso di validità; il possesso della patente di guida è richiesto in ragione del fatto che nelle mansioni proprie del profilo ricercato rientra anche l'effettuazione di sopralluoghi sul territorio di competenza di Ater Gorizia, che richiedono l'utilizzo autonomo delle auto aziendali;
10. essere in possesso del diploma di istruzione secondaria di secondo grado (o equipollenti), delle seguenti tipologie:
 - Diploma di istruzione tecnica, settore tecnologico, di cui al DPR 15 marzo 2010, n. 88, in uno dei seguenti indirizzi e articolazioni:
 - indirizzo C1 'meccanica, mecatronica ed energia' articolazione 'energia';
 - Diploma di perito industriale in uno dei seguenti indirizzi specializzati:
 - meccanica, termotecnica, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 30 settembre 1961, n. 1222, e successive modificazioni;
11. sono ammessi alla selezione i candidati che, pur in assenza del diploma richiesto al punto 10, siano in possesso di un titolo di studio superiore ed assorbente in ambito tecnico attinente il profilo specialistico ricercato (laurea triennale e/o laurea magistrale o specialistica di cui alla tabella riportata in calce "Tabella A" al presente avviso);
12. abilitazione all'esercizio della professione (non è necessaria l'iscrizione all'albo);
13. comprovata esperienza di lavoro di almeno un anno svolta presso aziende pubbliche o private, enti o studi professionali in ambito termotecnico;
14. conoscenza degli strumenti informatici necessari alla completa redazione di un progetto esecutivo termotecnico ai sensi della normativa vigente di settore: es. Programmi specifici, di calcolo, di disegno e di computazione.

Art. 4 - Domanda di partecipazione alla selezione: contenuto e documenti da allegare.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà pervenire **entro le ore 23:59 del giorno 14/09/2025**, mediante compilazione online dell'apposito modulo, accessibile dalla home page del sito istituzionale dell'Ente: www.gorizia.aterfvg.it.

Sarà possibile accedere al modulo esclusivamente mediante autenticazione SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale). La procedura telematica sarà attiva a decorrere dal giorno di pubblicazione del presente avviso e sarà automaticamente disattivata alle ore 23:59 del giorno di scadenza.

Ai fini del rispetto del termine di presentazione della domanda, l'ora e la data di invio saranno dimostrate dalla data e dall'ora indicata dal sistema informatico successivamente all'invio della domanda.

Non saranno prese in considerazione le domande inviate con modalità diverse da quella sopra indicata.

Nella domanda il candidato è tenuto a dichiarare, sotto la propria responsabilità ai sensi di legge:

- a) Cognome, nome, codice fiscale;
- b) Luogo e data di nascita;
- c) Residenza o domicilio, se diverso dalla residenza;
- d) Recapito telefonico;
- e) Indirizzo di posta elettronica e, ove il candidato ne sia in possesso, l'indirizzo di posta elettronica certificata, intestato al candidato, a cui dichiara di voler ricevere le comunicazioni inerenti la selezione in oggetto;
- f) Il possesso dei requisiti generali di cui all'art. 3;
- g) Il possesso del titolo di studio richiesto al presente avviso, con indicazione dell'Istituto che lo ha rilasciato, della data in cui è stato conseguito e della votazione finale. In caso di titolo di studio riconosciuto quale equipollente a quello richiesto, il candidato dovrà indicare il riferimento normativo che ne riconosce l'equipollenza. Inoltre, se il titolo di studio è stato conseguito all'estero, il candidato deve specificare di essere in possesso della dichiarazione rilasciata dalla competente Autorità che tale titolo è riconosciuto in Italia;

Alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- 1) Curriculum vitae in formato europeo;
- 2) Copia documento d'identità, in corso di validità;
- 3) Copia della patente, in corso di validità

Potrà altresì essere allegata ulteriore documentazione quale:

- Eventuale copia di tutti i documenti ritenuti utili alla valutazione del profilo professionale (esempio: specializzazioni, master, corsi di formazione recenti attinenti al profilo ricercato, abilitazioni e qualifiche professionali).

Il curriculum professionale dovrà essere accuratamente dettagliato ed esaustivo, indicando:

- titoli di studio, abilitazioni, attestazioni professionali, qualifiche tecniche, e ogni ulteriore qualificazione inerente il profilo professionale ricercato;
- corsi di specializzazione e formazione professionale seguiti negli ultimi 5 anni;
- descrizione delle esperienze lavorative ed elenco dei progetti di impianti termici ed elettrici eseguiti negli ultimi cinque anni, specificando se in qualità di firmatario o collaboratore;
- elenco dei software utilizzati abitualmente (disegno, computazione, modellazione, dimensionamento impiantistico).

Art. 5 Modalità di selezione e criteri di valutazione dei candidati.

Corso Italia, 116 | 34170 Gorizia TEL **0481 59301** EMAIL info@atergorizia.it PEC in fo@cert.atergorizia.it sito web gorizia.aterfvig.it

Successivamente allo spirare del termine per l'invio delle candidature, il Direttore nominerà una Commissione esaminatrice, secondo quanto previsto dal Regolamento aziendale vigente, che, sulla base dei criteri di valutazione del curriculum professionale, procederà all'individuazione dei migliori 20 candidati.

Ai fini della valutazione dei candidati ammessi alla selezione, la Commissione avrà a disposizione complessivamente 100 punti, di cui 25 per il curriculum professionale e 75 per il colloquio orale/prova tecnica/valutazione psico-attitudinale.

Ai fini della valutazione del curriculum professionale, la Commissione, nominata successivamente alla scadenza per la presentazione delle domande, prima di procedere alla lettura dei curricula, determinerà i punteggi attribuibili ai titoli di studio e ad ogni altro requisito richiesto, tenendo conto quindi anche di eventuali altri titoli e/o abilitazioni tecniche in possesso del candidato rilevanti ai fini del profilo richiesto, nell'ambito dei punteggi massimi attribuibili per singola voce come da tabella che segue.

Elementi Curriculum professionale	Punteggio massimo attribuibile
Valutazione conseguita per il Titolo di studio (diploma o laurea) richiesto per l'accesso alla selezione	5
Altri titoli e /o attestati di studio (specializzazioni, master, corsi di perfezionamento, corsi per l'utilizzo di programmi informatici ecc.)	5
Abilitazioni / qualifiche professionali	5
Esperienza professionale maturata	10
TOTALE	25

Il punteggio complessivo per la valutazione dei titoli di studio è attribuito dalla Commissione sulla base della votazione conseguita, secondo il seguente prospetto:

Valutazione conseguita per il diploma di istruzione secondaria		Valutazione conseguita per il titolo superiore di cui alla tabella	Punteggio attribuito
<i>Valutazione in sessantesimi</i>	<i>Valutazione in centesimi</i>	<i>Valutazione su 110</i>	
Da 36 a 41	Da 60 a 69	Da 66 a 76	1
Da 42 a 47	Da 70 a 79	Da 77 a 87	2
Da 48 a 53	Da 80 a 89	Da 88 a 98	3

Da 54 a 59	Da 90 a 99	Da 99 a 109	4
60/60	100/100	Da 110 a 110 e lode	5

I candidati selezionati sulla base del curriculum professionale sosterranno un colloquio orale ed una eventuale prova tecnica sulle seguenti materie:

Legislazione in materia di:

- urbanistica, edilizia ed impiantistica con particolare riferimento all'edilizia residenziale (in particolare impianti elettrici, termici, ascensori e manutenzioni edili);
- conoscenza delle normative di sicurezza relativa alla manutenzione degli impianti;
- principi generali in materia di affidamento ed esecuzione di contratti pubblici di lavori, servizi e forniture;
- normativa sulla prevenzione e sicurezza negli ambienti di lavoro e nei cantieri temporanei e mobili;
- normativa sulla prevenzione incendi;
- normativa sui materiali MCA e su altri materiali potenzialmente pericolosi per la salute umana un tempo utilizzati in edilizia;
- normativa relativa alla stima dei costi ed alla contabilità in materia di lavori pubblici;
- legislazione regionale del Friuli Venezia Giulia in materia di edilizia residenziale pubblica e politiche abitative;
- conoscenze applicativi informatici più diffusi.

La Commissione, nel contesto del colloquio, valuterà le competenze trasversali:

- capacità di lavorare in team;
- capacità di problem solving;
- attitudine e propensione al cambiamento e all'innovazione;
- gestione del tempo e capacità organizzative
- capacità di lavorare per progetti e rispetto delle scadenze

Le competenze trasversali richieste verranno valutate da professionista a tal fine incaricato, che farà parte della commissione esaminatrice, che produrrà un'apposita scheda di valutazione del profilo.

La convocazione per il colloquio orale e la prova tecnica sarà inviata a mezzo email all'indirizzo indicato nel modulo di domanda di partecipazione.

Ai candidati non ammessi verrà comunque dato riscontro a mezzo e-mail.

La Commissione dovrà redigere apposite schede di valutazione in cui verranno verbalizzati i colloqui, nonché le valutazioni su eventuali prove scritte svolte.

Saranno ritenuti idonei i candidati che abbiano conseguito un punteggio complessivo pari ad almeno 70 punti.

La documentazione prodotta dalla Commissione, trasmessa alla Segreteria Generale, sarà sottoposta al Direttore ai fini dell'approvazione dell'esito della selezione.

I candidati ritenuti idonei potranno essere chiamati in relazione ad eventuali future esigenze di assunzione di personale, avuto riguardo alle specificità del profilo ricercato, per un periodo di due anni dalla data dell'approvazione dell'esito della selezione.

Gli esiti della selezione verranno pubblicati in conformità a quanto espressamente previsto dall'art. 19 del D.Lgs. 33/2013 per gli enti pubblici economici.

Art. 6 Pubblicità e termini di presentazione della candidatura

Il presente AVVISO viene pubblicato:

- sul sito istituzionale dell'Ente
- sul sito della Regione FVG www.regione.fvg.it/rafvfg/concorsi.
- sui maggiori motori di ricerca lavoro (ad esempio Indeed, Monster, LinkedIn ecc)

Il termine per l'invio delle candidature: 14 settembre 2025 – ore 23:59.

In caso di proroga del termine verrà data opportuna comunicazione e pubblicità.

L'ATER si riserva di annullare in qualsiasi momento la presente selezione in relazione all'evolversi delle necessità aziendali.

Per ulteriori informazioni e per ogni altra esigenza ci si potrà rivolgere all'Ufficio Segreteria Generale presso la sede dell'Azienda, anche attraverso i seguenti recapiti:

tel. 0481/593028-593070

e-mail ufficio.segreteria@atergorizia.it

Gorizia, 29 luglio 2025

IL DIRETTORE f.f.

ing. Fulvio Capovilla

*Documento sottoscritto digitalmente
ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005*

TABELLA A
TITOLI DI STUDIO

Classe	Titolo di studio	Tipo	Rif. Normativo
L-17	Scienze dell'architettura	Laurea triennale	Decreto MIUR 270/04
L-23	Scienze e tecniche dell'edilizia	Laurea triennale	Decreto MIUR 270/04
L-7	Ingegneria civile e ambientale	Laurea triennale	Decreto MIUR 270/04
L-9	Ingegneria industriale	Laurea triennale	Decreto MIUR 270/04
04	Scienze dell'architettura e dell'ingegneria edile	Laurea triennale	Decreto MIUR 509/99
08	Ingegneria civile e ambientale	Laurea triennale	Decreto MIUR 509/99
10	Ingegneria industriale	Laurea triennale	Decreto MIUR 509/99
LM-4	Architettura e ingegneria edile Corso unico	Laurea magistrale	Decreto MIUR 16/03/2007
LM-22	Ingegneria chimica	Laurea magistrale	Decreto MIUR 16/03/2007
LM-23	Ingegneria civile	Laurea magistrale	Decreto MIUR 16/03/2007
LM-24	Ingegneria dei sistemi edilizi	Laurea magistrale	Decreto MIUR 16/03/2007
LM-26	Ingegneria della sicurezza	Laurea magistrale	Decreto MIUR 16/03/2007
LM-28	Ingegneria elettrica	Laurea magistrale	Decreto MIUR 16/03/2007
LM-30	Ingegneria energetica e nucleare	Laurea magistrale	Decreto MIUR 16/03/2007
LM-33	Ingegneria meccanica	Laurea magistrale	Decreto MIUR 16/03/2007
LM-35	Ingegneria per l'ambiente e il territorio	Laurea magistrale	Decreto MIUR 16/03/2007
4/S	Architettura e ingegneria edile	Ciclo unico quinquennale	Decreto MIUR 28/11/2000

27/S	Ingegneria chimica	Laurea specialistica	Decreto 28/11/2000	MIUR
28/S	Ingegneria civile	Laurea specialistica	Decreto 28/11/2000	MIUR
31/S	Ingegneria elettrica	Laurea specialistica	Decreto 28/11/2000	MIUR
33/S	Ingegneria energetica e nucleare	Laurea specialistica	Decreto 28/11/2000	MIUR
36/S	Ingegneria meccanica	Laurea specialistica	Decreto 28/11/2000	MIUR
38/S	Ingegneria per l'ambiente e il territorio	Laurea specialistica	Decreto 28/11/2000	MIUR

Diplomi di laurea corrispondenti alle classi di cui sopra ai sensi del DM 5/05/2004, GU 196 del 21/08/2004.