

**AVVISO DI SELEZIONE ESTERNA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 DIPENDENTE DI LIV. A3 AREA "A" PROFILO TECNICO DI NATURA EDILE-IMPIANTISTICA**

**ART. 1**

L'Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale di Trieste indice una selezione esterna per titoli ed esami per l'assunzione a tempo pieno a tempo indeterminato di n. 1 dipendente di livello A3 - profilo tecnico, da inquadrare in Area A, in osservanza della declaratoria del CCNL Federcasa attualmente vigente.

La selezione è indetta ai sensi dell'art. 2 del Regolamento aziendale per la ricerca e selezione del personale e pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente" al seguente link: [www.trieste.aterfv.g.it/it/amministrazione-trasparente/selezione-del-personale/avvisi-di-selezione](http://www.trieste.aterfv.g.it/it/amministrazione-trasparente/selezione-del-personale/avvisi-di-selezione).

La risorsa inserita contribuirà allo sviluppo ed al regolare svolgimento delle attività di competenza dell'unità operativa quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- pronto intervento e manutenzione ordinaria a guasto su impianti di riscaldamento e produzione acqua sanitaria centralizzati, ventilazione meccanica controllata, solari e fotovoltaici, antincendio, surpressione idrica, ascensori e montacarichi, in immobili di proprietà o in gestione;
- supporto alla gestione dell'accordo quadro di conduzione e manutenzione impianti elevatori;
- supporto alla progettazione e gestione dell'appalto del servizio di conduzione e manutenzione degli impianti di riscaldamento e produzione acqua sanitaria centralizzati, ventilazione meccanica controllata, solari e fotovoltaici, antincendio, surpressione idrica e contabilizzazione;
- manutenzione ordinaria programmata sugli impianti comuni di stabili e sulle relative porzioni di impianti interni alle singole unità immobiliari di proprietà o in gestione;
- manutenzione impiantistica della sede aziendale;
- supporto amministrativo per le attività tecniche di competenza;
- aspetti amministrativi e contabili, compresa l'imputazione delle spese ai fabbricati e/o alle unità immobiliari;
- adempimenti sicurezza ex D. Lgs. 81/08;
- gestione delle attività soggette al controllo da parte dei Vigili del Fuoco, delle pratiche INAIL impianti termici, delle verifiche periodiche delle linee vita, dei serbatoi di gasolio interrati;
- verifica dell'andamento dei consumi e rendicontazione all'Utenza delle spese di consumo e gestione;
- servizio ispettivo e attività di controllo sul territorio;
- supporto al servizio di sportello all'URP per quanto di competenza;
- partecipazione a gruppi di lavoro per la gestione tecnica di programmi di manutenzione edilizia e riqualificazione energetica riguardanti fabbricati di proprietà o in gestione finanziati, in parte o totalmente, con fondi pubblici, anche europei.

## ART. 2

Per l'ammissione alla selezione gli aspiranti devono:

- 1) essere cittadini italiani ovvero di uno Stato membro dell'Unione Europea o di Paesi terzi non membri dell'Unione Europea rientranti nelle previsioni di cui all'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 286/1998 ed in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- 2) essere in possesso di Laurea Magistrale (LM - DM 270/2004) o Laurea Specialistica (LS - DM 509/1999) o Diploma di Laurea (DL) vecchio ordinamento o titolo equipollente in uno dei seguenti indirizzi: Ingegneria Civile, Ingegneria Meccanica, Ingegneria Elettrica, Architettura, oppure titolo di laurea equiparato secondo quanto previsto nel D.M. 9 luglio 2009 e sue integrazioni.

I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto l'equipollenza dai competenti uffici. Il candidato che non sia in possesso della prescritta equipollenza del titolo di studio è ammesso con riserva alla selezione, purché alleggi la domanda di riconoscimento del titolo presentata al Dipartimento Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001. Il candidato successivamente ai risultati del concorso dovrà produrre tempestivamente la certificazione di equivalenza, pena l'esclusione, entro il termine che sarà comunicato dall'ATER di Trieste;

- 3) essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione relativa al diploma di laurea posseduto ed essere in regola con l'aggiornamento professionale continuo;
- 4) essere in possesso dell'attestato di frequenza a specifico corso di specializzazione di prevenzione incendi di almeno 120 ore, con o senza aggiornamento obbligatorio necessario all'iscrizione presso l'ANPA (Anagrafe Nazionale Professionisti Antincendio) (ex D.Lgs. 8 marzo 2006, n. 139);
- 5) aver maturato un'esperienza professionale pertinente ad un profilo di tipo tecnico di natura edile-impiantistica, di almeno tre anni;
- 6) essere in possesso di patente di guida cat. B o superiore non sospesa e in corso di validità;
- 7) essere di costituzione fisica idonea per la copertura del posto a concorso (ai sensi del D.Lgs. 81/2008, i lavoratori sono soggetti a sorveglianza sanitaria);
- 8) godere dei diritti civili e politici; per i cittadini non italiani è richiesto il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza, ad eccezione dei titolari dello status di rifugiato politico o di protezione sussidiaria;
- 9) non aver riportato condanne penali definitive che costituiscano un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione o rilevanti rispetto alla natura pubblica dell'ente o dell'attività prevista per il posto messo a selezione;
- 10) non essere cessati dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o di condanna penale e non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;

11) avere ottima conoscenza della lingua italiana scritta e parlata.

Saranno considerati titoli preferenziali:

- votazione conseguita nel titolo di studio richiesto per l'accesso alla selezione;
- possesso dell'attestato di frequenza a specifico corso in materia di sicurezza per ricoprire il ruolo di CSE e CSP, di cui al comma 2 dell'art. 98 del D.Lgs. 81/2008, con o senza assolvimento agli obblighi di aggiornamento previsti all'allegato XIV del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.;
- altri titoli e/o attestati di studio (specializzazioni, master), abilitazioni o attestati di qualifica inerenti alla mansione;
- esperienza professionale, pertinente ad un profilo di tipo tecnico di natura edile-impiantistica, superiore a 3 anni, svolta presso aziende pubbliche o private, enti o studi professionali, negli ultimi 5 anni.

### **ART. 3**

Per partecipare alla selezione gli aspiranti dovranno far pervenire all'Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale di Trieste, P.zza Foraggi n. 6 - Trieste, **entro le ore 12.00 del 08/06/2026** a pena di esclusione, domanda in carta semplice indirizzata all'Azienda, presentata in busta chiusa direttamente presso l'U.O. Protocollo Informatico dell'Azienda, oppure tramite PEC all'indirizzo [posta.certificata@pec.ater.trieste.it](mailto:posta.certificata@pec.ater.trieste.it).

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute a mezzo raccomandata.

All'esterno della busta o nell'oggetto della PEC, dovranno essere chiaramente indicati il mittente e la seguente dicitura:

**SELEZIONE ESTERNA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO A TEMPO  
INDETERMINATO DI N. 1 DIPENDENTE DI LIV. A3  
AREA "A" PROFILO TECNICO DI NATURA EDILE-IMPIANTISTICA**

Nella domanda, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso di selezione, l'aspirante dovrà dichiarare, a pena di esclusione:

- a) cognome, nome, luogo e la data di nascita e l'attuale residenza, recapito telefonico, indirizzo di posta elettronica e l'indirizzo di posta elettronica certificata;
- b) di essere cittadino italiano ovvero di uno Stato membro dell'Unione Europea ovvero di Paesi terzi non membri dell'Unione Europea rientranti nelle previsioni di cui all'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 286/1998;
- c) il possesso del titolo di studio richiesto (punto 2, art. 2). Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato deve specificare di essere in possesso della dichiarazione che tale titolo è riconosciuto equipollente al titolo di studio obbligatoriamente richiesto dal bando, rilasciata dalla competente Autorità;
- d) il possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione relativa al diploma di laurea posseduto e la regolarità dell'aggiornamento professionale continuo;

- e) il possesso dell'attestato di frequenza a specifico corso di specializzazione di prevenzione incendi di almeno 120 ore, necessario all'iscrizione presso l'ANPA (Anagrafe Nazionale Professionisti Antincendio) (ex D.Lgs. 8 marzo 2006, n. 139);
- f) l'esperienza maturata richiesta (punto 5, art. 2). La dichiarazione dovrà essere corredata dall'indicazione del ruolo, livello e profilo professionale esercitato, dalla durata, nonché da una sintetica descrizione dell'attività lavorativa svolta;
- g) di essere in possesso di patente di guida cat. B o superiore non sospesa e in corso di validità;
- h) essere di costituzione fisica idonea per la copertura del posto a concorso (ai sensi del D.Lgs. 81/2008, i lavoratori sono soggetti a sorveglianza sanitaria);
- i) di godere dei diritti civili e politici (punto 8, art 2);
- j) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- k) di non aver riportato condanne penali definitive che costituiscano un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione o rilevanti rispetto alla natura pubblica dell'ente o dell'attività prevista per il posto messo a selezione (punto 9, art. 2);
- l) di non essere cessato dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o di condanna penale e non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile (punto 10, art. 2);
- m) di avere ottima conoscenza della lingua italiana scritta e parlata (punto 11, art. 2);
- n) il possesso dei requisiti e di eventuali titoli preferenziali di cui all'art. 2;
- o) di accettare le condizioni fissate dall'avviso di selezione, nonché quelle vigenti ed applicate al personale dell'Azienda;
- p) l'indirizzo al quale dovranno essere inviate le comunicazioni concernenti la selezione, restando esentata l'Azienda per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da irreperibilità o da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di recapito indicato nella domanda, o per eventuali disguidi non imputabili all'Azienda stessa.

**Alla domanda, che dovrà essere firmata in calce a pena di esclusione, dovranno essere allegati il curriculum vitae, copia fotostatica completa di un documento di identità personale in corso di validità, o, solo per i cittadini Extra UE, fotocopia del permesso di soggiorno.**

Non saranno prese in considerazione le domande trasmesse con mezzi diversi da quelli sopra indicati e non accompagnate dagli allegati richiesti. Non verranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, compresa la forza maggiore ed il fatto di terzi, perverranno al di fuori del termine di invio previsto dal presente articolo.

#### **ART. 4**

La Commissione esaminatrice, nominata dal Direttore nel rispetto del Regolamento per il reclutamento del personale e le attribuzioni e le responsabilità dei Dirigenti, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione p.to 9 o.d.g. – P.V. 012/2021 dd. 20 dicembre 2021 e della normativa vigente, in data successiva alla scadenza del termine di presentazione delle candidature, provvederà all'ammissione dei candidati alla selezione.

L'esclusione dalla selezione sarà disposta con Provvedimento motivato e sarà pubblicata sul sito internet aziendale con l'utilizzo del codice alfanumerico assegnato alla domanda.

La Commissione procederà ad una selezione ristretta o preselezione mediante valutazione comparativa dei curricula pervenuti in risposta al presente avviso, e a colloqui individuali con i candidati che avranno ottenuto un punteggio, nella valutazione del curriculum e dei titoli preferenziali, non inferiore a 10/30.

L'avviso di convocazione al colloquio individuale sarà pubblicato sul sito Aziendale almeno quindici giorni prima del colloquio stesso. I candidati saranno identificati dai codici alfanumerici univoci assegnati al momento della presentazione della domanda. L'avviso di convocazione darà indicazione del giorno, dell'ora e della sede del colloquio individuale. Tale avviso avrà valore di notifica.

La procedura di selezione indicata è regolata dall'art. 2 comma 2.3 secondo e terzo capoverso del Regolamento per il reclutamento del personale e le attribuzioni e le responsabilità dei Dirigenti, Delibera del Consiglio di Amministrazione p.to 9 O.d.g. – p.v. 012/2021 dd. 20 dicembre 2021.

#### **ART. 5**

Il colloquio individuale si svolgerà in lingua italiana ed avrà luogo nelle sedi e nei giorni che saranno comunicati ai candidati con pubblicazione sul sito Aziendale almeno quindici giorni prima del colloquio stesso.

I candidati saranno identificati dai codici alfanumerici univoci assegnati al momento della presentazione della domanda. L'avviso di convocazione darà indicazione del giorno, dell'ora e della sede del colloquio individuale. Tale avviso avrà valore di notifica.

I candidati ammessi dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento nei luoghi, nei giorni e negli orari indicati. Gli assenti saranno considerati rinunciari.

A discrezione della Commissione, in sede di colloquio potranno essere proposte anche domande scritte a risposta multipla o a risposta aperta.

Nel corso del colloquio verranno accertate l'attitudine e la professionalità del candidato con riferimento a specifiche attività e verrà verificata la conoscenza in materia di:

- principi generali in materia di legislazione regionale del Friuli-Venezia Giulia in materia di edilizia residenziale pubblica e politiche abitative;
- principi generali in materia di urbanistica, edilizia ed impiantistica legata all'edilizia residenziale e con particolare riferimento all'ambito tecnico, gestionale e direttivo;
- principi generali in materia di affidamento ed esecuzione di contratti pubblici di lavori, servizi e forniture;

- normativa tecnica relativa alle attività di competenza dell'ufficio come sopra descritte;
- normativa relativa alla stima dei costi ed alla contabilità in materia di lavori pubblici;
- normativa sulla prevenzione e sicurezza negli ambienti di lavoro e nei cantieri temporanei e mobili;
- normativa sulla prevenzione incendi;
- elementi di normativa sui materiali MCA e su altri materiali potenzialmente pericolosi per la salute umana un tempo utilizzati in edilizia;
- elementi di project management e strumenti di organizzazione del lavoro e di gestione dei processi aziendali;
- elementi di normativa sui criteri ambientali minimi (CAM) negli ambiti Edilizia e Servizi energetici per gli edifici-contratti EPC;
- elementi di normativa sul Building Information Modeling (BIM).

Verranno inoltre valutate:

- le conoscenze informatiche sull'utilizzo dei sistemi applicativi informatici di impiego più comune (con particolare riferimento al Pacchetto Office);
- le conoscenze informatiche sull'utilizzo dei sistemi applicativi informatici di impiego professionale più comune (software di disegno grafico e progettazione BIM, software contabilità cantiere).

La Commissione, nel contesto del colloquio, valuterà altresì l'adeguatezza della conoscenza della lingua italiana e le seguenti capacità:

- capacità di ragionamento analitico;
- capacità relazionali e di lavoro in gruppo;
- flessibilità e proattività nell'approccio al lavoro;
- doti gestionali e organizzative;
- capacità di gestione delle priorità, degli obiettivi e delle scadenze.

## **ART. 6**

Per la valutazione, la Commissione disporrà complessivamente di 90 punti così ripartiti:

- 30 punti per il curriculum e i titoli preferenziali di cui all'art. 4;
- 60 punti per il colloquio individuale.

Prima del colloquio, la Commissione procederà alla valutazione comparativa dei titoli preferenziali, così come previsto dall'articolo 4.

Saranno ammessi al colloquio i candidati che avranno ottenuto un punteggio, nella valutazione del curriculum e dei titoli preferenziali, non inferiore a punti 10/30.

Per superare il colloquio i candidati dovranno riportare una valutazione non inferiore a punti 42/60.

Per superare la selezione il punteggio complessivo non potrà essere inferiore a 52/90; il mancato raggiungimento del punteggio indicato comporterà la non idoneità.

Secondo quanto previsto dall'art. 69 del Ccnl Federcasa 2022-2024, in caso di parità di punteggio, costituirà titolo preferenziale essere dipendente dell'Ater di Trieste.

### **ART. 7**

La graduatoria, che sarà determinata dalla Commissione in base al punteggio risultante dalla valutazione dei titoli e dal colloquio, sarà approvata con apposito Provvedimento del Direttore.

Tale graduatoria sarà pubblicata sul sito Aziendale. I candidati saranno identificati dai codici alfanumerici univoci assegnati al momento di presentazione della domanda. Tale avviso avrà valore di notifica.

La validità della graduatoria, pubblicata sul sito dell'ATER Trieste, cessa con l'assunzione del numero di dipendenti previsti dalla procedura di selezione. Sarà comunque possibile l'utilizzo successivo della graduatoria in base al giudizio del Direttore.

### **ART. 8**

Il vincitore dovrà produrre la documentazione attestante il possesso dei requisiti per l'ammissione alla copertura del posto dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione. A tale fine, sotto pena di decadenza, dovrà far pervenire all'Azienda entro 10 giorni dal ricevimento della comunicazione direttamente a mano o a mezzo PEC, i seguenti documenti redatti in conformità alle vigenti disposizioni normative:

- 1) certificato di nascita;
- 2) certificato di cittadinanza, stato di famiglia e residenza;
- 3) certificato di godimento dei diritti politici, rilasciato dal Comune di residenza;
- 4) certificazione attestante l'abilitazione all'esercizio della professione relativa al diploma di laurea posseduto;
- 5) patente di categoria B o superiore;
- 6) copia del titolo di studio;
- 7) copia di tutti i documenti necessari all'attribuzione dei punteggi per il possesso di titoli preferenziali così come previsto dagli articoli 2 e 4 del presente avviso.

Il vincitore della selezione, se dipendente dell'Azienda, sarà esonerato dalla presentazione della documentazione di cui ai punti 1, 2, 4, qualora già depositati agli atti nel fascicolo personale.

Il vincitore ha facoltà di avvalersi della disciplina prevista dal T.U. 445/2000, sostituendo la documentazione richiesta, ove possibile, con autocertificazione.

### **ART. 9**

Il vincitore della selezione dovrà assumere servizio entro il termine che sarà fissato dall'Azienda; in caso diverso sarà considerato rinunciatario. In caso di decadenza o di rinuncia volontaria, nonché per esito negativo del periodo di prova, l'Azienda si riserva la facoltà di procedere successivamente ad altra assunzione, chiamando il candidato che segue nell'ordine della graduatoria di cui all'art. 7.

#### **ART. 10**

Il vincitore della selezione, per conseguire la stabilità del rapporto, dovrà superare con esito soddisfacente un periodo di prova di mesi 6 (sei) di servizio effettivo. Assolto il periodo di prova, il vincitore della selezione conseguirà la definitiva assunzione a tempo indeterminato nell'organico dell'Azienda. Il servizio prestato durante il periodo di prova, seguito da conferma, sarà computato a tutti gli effetti nella determinazione dell'anzianità di servizio.

#### **ART. 11**

Il trattamento giuridico ed economico del lavoratore sarà disciplinato dalla contrattazione collettiva nazionale e da quella decentrata applicabile all'Azienda.

#### **ART. 12**

Il vincitore della selezione, una volta assunti nel ruolo organico dell'Azienda, sono tenuti a comunicare eventuali altre attività lavorative.

#### **ART. 13**

Il presente avviso di selezione tiene conto della Legge 162/2021, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

#### **ART. 14**

Il fac-simile della domanda di partecipazione alla selezione e copia del presente Avviso sono pubblicati sul sito internet <https://www.trieste.aterfvg.it/>.

L'ATER si riserva di annullare in qualsiasi momento la presente selezione in relazione all'evolversi delle necessità aziendali. L'eventuale annullamento della selezione sarà pubblicato sul sito aziendale.

Quesiti di ordine tecnico per la presentazione delle candidature possono essere presentati tramite mail scrivendo a "info@ater.trieste.it" specificando nell'oggetto la selezione.

Per ulteriori informazioni gli interessati possono contattare l'U.O. Risorse Umane (tel. 040/3999232 – 233).

#### **ART. 15**

Per quanto non espressamente disciplinato si rinvia al Regolamento per il reclutamento del personale e le attribuzioni e le responsabilità dei Dirigenti, approvato dal C.d.A. dell'Azienda con delibera p.to 9 o.d.g. – P.V. 012/2021 dd. 20 dicembre 2021 e al C.C.N.L. Federcasa vigente.

#### **ART. 16**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento UE 2016/679), si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in



sede di partecipazione alla selezione o comunque acquisiti a tal fine da ATER di Trieste, è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività finalizzate all'assunzione ed avverrà a cura delle persone preposte al procedimento selettivo, anche da parte della commissione esaminatrice, presso la sede dell'ATER o delle prove selettive, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del citato Regolamento UE 2016/679, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la cancellazione, la limitazione del trattamento, nonché di opporsi al loro trattamento, rivolgendo le richieste all'Unità Operativa Risorse Umane dell'ATER di Trieste, con sede in piazza dei Foraggi 6, 34139 Trieste.

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento hanno il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

Si comunica che il Responsabile del Trattamento ha nominato quale Responsabile della Protezione dei Dati (o DPO) ex art. 37 del Regolamento cit. dott. Andrea Ciappesoni che è raggiungibile all'email "[dpo.privacy@ater.trieste.it](mailto:dpo.privacy@ater.trieste.it)" e che le ulteriori informazioni relative al trattamento dei dati da parte di ATER di Trieste sono disponibili sul sito web istituzionale <http://www.trieste.aterfv.it> nella sezione privacy.

Trieste, 12/05/2026

IL DIRETTORE  
(dott.ssa Raffaella DELAI)  
Documento sottoscritto digitalmente  
ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005